

Alto Hospicio, 08 de Mayo del 2024

**A : PATRICIO FERREIRA RIVERA**  
**ALCALDE**  
**MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO**

**DE : HUMBERTO PERALTA AGUILERA**  
**DIRECTOR (S) COMUNAL DE PLANIFICACIÓN**  
**MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO**

Por medio de la presente, toda vez finalizado el proceso licitatorio **N° 054/2024** denominado **"Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio"**, según ID **3447-90-LE24**, adjunto remito a UD. informe de evaluación, confeccionado por la Comisión designada para estos fines, donde se propone la **ADJUDICACIÓN** del presente proceso licitatorio, al proponente **"ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ"**, RUT: **17.438.311-1**, por haber obtenido buenas calificaciones dentro del proceso de evaluación y cumplir con las condiciones técnicas solicitadas en las bases de licitación.

Atentamente,



**HUMBERTO PERALTA AGUILERA**  
**DIRECTOR (S) COMUNAL DE PLANIFICACIÓN**  
**MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO**

Tomo conocimiento y apruebo,



**PATRICIO ELÍAS FERREIRA RIVERA**  
**ALCALDE**  
**MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO**



# INFORME DE EVALUACIÓN

Nombre Propuesta : "Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio".  
Unidad Técnica : Secretaría Comunal de Planificación (SECOPLAC)  
Número Propuesta : 054/2024.  
ID Mercado Público : 3447-90-LE24.

La Municipalidad en conformidad al Decreto Alcaldicio N° 3.690/2024, de fecha 22 de Abril del 2024, donde se aprueban las bases y se llama a Licitación Pública N°054/2024, denominada "Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio", Citación a Entrevista publicada el 03 de mayo del 2024, Acta Asistencia a Entrevista Personal publicada el 06 de mayo del 2024 y Actas de Apertura Publicadas con fecha 06 de mayo del 2024 y toda vez finalizados los procedimientos establecidos en la Ley N° 19.886 de Contratación y Compras Públicas para la recepción de ofertas, se procede al análisis de éstas, de acuerdo a los requisitos dispuestos en las bases de licitación que rigen el presente proceso.

## 1. DE LA APERTURA

Siendo las 12:30 horas del día martes 30 de abril del 2024, en dependencias de la Secretaría Comunal de Planificación de la Municipalidad de Alto Hospicio, se procedió a la apertura pública de la licitación N°054/2024, denominada "Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio", según ID 3447-90-LE24, efectuado por el Secretario Municipal, según consta en el acta de apertura, presentándose la siguiente oferta:

### 1.1. **ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ** R.U.T.: 17.438.311-1

**OFERTA ACEPTADA:** Efectuada la revisión de los antecedentes recepcionados, en conformidad a lo establecido en las bases de licitación, se concluye que el proponente individualizado anteriormente al momento de la apertura, **CUMPLE** con todos los antecedentes solicitados en el Art. 34° de las Bases Administrativas de la presente propuesta.

Por lo anterior, la oferta es declarada **ADMISIBLE** pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.

### 1.2. **VICTOR HUGO ZAVALA QUISPE** R.U.T.: 15.695.547-7

**Oferta Rechazada:** La comisión de apertura en virtud del Art. 48°, letra c) de las Bases Administrativas, declara automáticamente **INADMISIBLE** la oferta del proponente, debido a la **no presentación de algunos de los antecedentes solicitados en el Art. 34° de las Bases Administrativas considerados como documentos esenciales de la oferta**, siendo el siguiente:

- **Art. 34°, Nro. 9:** El proponente no adjunta el **Curriculum Vitae Actualizado**. En base de que el documento es considerado como un Antecedente **Esencial** no puede ser subsanado por el proponente, es por ello que la oferta es declarada **INADMINISIBLE**.





- **Art. 34°, Nro. 10:** El proponente al momento de la revisión de sus documentos presenta observación ya que adjunta **Certificado de Antecedentes Para Fines Particulares** y el que es solicitado en las bases es el **Certificado de Antecedentes para fines Especiales**. En base de que el documento es considerado como un Antecedente **Esencial** no puede ser subsanado por el proponente, es por ello que la oferta es declarada **INADMINISBLE**

Por lo anterior, la oferta es declarada **INADMINISBLE** no pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.

## 2. DE LA OFERTA Y PROPONENTE VÁLIDAMENTE ACEPTADO

Para dar conformidad a lo establecido en las Bases Administrativas en su Art.34°, de los requisitos solicitados, se establece que el proponente aceptado cumple con cada uno de los antecedentes requeridos, por lo que se encuentra en condición de ser evaluado por esta comisión, donde se resumen a continuación sus principales características administrativas:

### 2.1. PROPONENTE:

**Nombre** : Elías Manuel Durán Páez  
**RUT** : 17.438.311-1  
**Domicilio** : Grumete Bolados N°168, Depto. 804  
**Comuna** : Iquique  
**Celular** : +56 9 91569846  
**Correo Electrónico** : [elias.dupa@gmail.com](mailto:elias.dupa@gmail.com)

## 3. ANÁLISIS DE LA OFERTA

Lo establecido en las bases administrativas de la propuesta en cuestión, en su Artículo 55°, dispone como criterios de evaluación y diferenciación a la **Oferta Económica (20%)**, **Oferta Técnica (40%)** y **Entrevista Personal (40%)**, siendo el puntaje para efectuar la evaluación el que se señala a continuación:

| Criterio                                  | Sub - Criterio                                                                                                  | Calificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Oferta Económica</b><br><br><b>20%</b> | <b>Valor Mensual de los Servicios:</b><br><br>Definido en el Formulario de Oferta Económica.<br><br><b>100%</b> | <b>Criterio de Evaluación "Oferta Económica":</b> Se realizará dividiendo el valor de la oferta de menor monto por el valor ofertado "i", multiplicando el resultado por el % asignado al sub criterio específico por el % del criterio específico por 10 (total puntos totalidad criterios de evaluación), de acuerdo a la siguiente fórmula:<br><br>$Pi = \frac{X_{\min}}{Xi} * \% \text{ sub-criterio} * \% \text{ criterio} * 10 \text{ (total puntos todos los criterios evaluación)}$<br><b>Donde:</b><br><i>Pi</i> =Puntaje ponderado del criterio en evaluación de la oferta "i".<br><i>Xi</i> = Valor de la Oferta "i" (Oferta en estudio).<br><i>Xmin</i> =Valor de la oferta de menor monto.<br><i>% sub-criterio</i> = Porcentaje asignado al sub-criterio específico.<br><i>%criterio</i> = Porcentaje asignado al criterio específico.<br><i>10</i> = Total puntos (por la totalidad obtenida en los distintos criterios de evaluación de la propuesta).<br><br><b>NOTA 1:</b><br>Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los |





|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 =2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746= 2.57).</p> <p><b>NOTA 2:</b><br/>Para efectos de evaluación y con el fin de discernir que las ofertas económicas recibidas puedan estar subdimensionada, se establece como <b>INTERVALO DE CONFIANZA</b> un margen mínimo a los valores consignados en las ofertas aceptables para ejecutar el proyecto, la cual <b>no podrá ser inferior al 10%</b> del presupuesto oficial. No considerar estos intervalos calificará con nota mínima para este criterio. <b>Ofertas sobre el presupuesto disponible serán declaradas inadmisibles.</b></p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Criterio                                | Sub - Criterio                                                                                                                                                                                               | Calificación                                                                                    | Nota                                                                        | Pond. Sub - Criterio | Pond. Total |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|
| <b>Oferta Técnica</b><br><br><b>40%</b> | <b>Cumplimiento de requisitos Formales:</b>                                                                                                                                                                  | 1. Cumplimiento total (sin documentos faltantes ni observaciones).                              | 10                                                                          | 1.00                 | 0.40        |
|                                         | Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.<br><br><b>10%</b>                                                                                     | 2. Cumplimiento bajo (máximo 2 documentos faltantes o con observaciones).                       | 0                                                                           | 0.00                 | 0.00        |
|                                         |                                                                                                                                                                                                              | 3. Más de 2 documentos faltantes u observados.                                                  | <b>Oferta se declara inadmisibles y se excluye del proceso licitatorio.</b> |                      |             |
|                                         | <b>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación:</b>                                                                                                                                                     | 1. El profesional tiene más de 1 año de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.       | 10                                                                          | 1.50                 | 0.60        |
|                                         | Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.<br><br><b>15%</b>                                                                                                   | 2. El profesional tiene menos de 1 año de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.     | 5                                                                           | 0.75                 | 0.30        |
|                                         |                                                                                                                                                                                                              | 3. El profesional no está titulado o no tiene tiempo transcurrido desde la fecha de titulación. | <b>Oferta se declara inadmisibles y se excluye del proceso licitatorio.</b> |                      |             |
|                                         | <b>Licencia de Instalador Eléctrico.</b>                                                                                                                                                                     | 1. Acredita licencia de instalador eléctrico autorizado por la SEC clase A.                     | 10                                                                          | 3.00                 | 1.20        |
|                                         | Se debe adjuntar la licencia de instalador.<br><br><b>30%</b>                                                                                                                                                | 2. No acredita licencia de instalador eléctrico autorizado por la SEC clase A.                  | <b>Oferta se declara inadmisibles y se excluye del proceso licitatorio.</b> |                      |             |
|                                         | <b>Experiencia Laboral:</b>                                                                                                                                                                                  | 1. Si posee Experiencia Laboral.                                                                | 10                                                                          | 2.50                 | 1.00        |
|                                         | Acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).<br><br><b>NOTA:</b> Para la presente propuesta pública se considerarán la(s) |                                                                                                 | 0                                                                           | 0.00                 | 0.00        |





|  |                                                         |                                                                     |    |      |      |
|--|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----|------|------|
|  | práctica(s) profesional(es)<br>como experiencia laboral |                                                                     |    |      |      |
|  | <b>25%</b>                                              |                                                                     |    |      |      |
|  | <b>Diplomados.<br/>Capacitaciones, Cursos,<br/>etc.</b> | 1. Acredita 3 o más realizaciones de,<br>Capacitaciones y/o Cursos. | 10 | 2.00 | 0.80 |
|  | Debidamente<br>acreditados.                             | 2. Acredita de 1 a 2 realizaciones de<br>capacitaciones y/o cursos. | 5  | 1.00 | 0.40 |
|  | <b>20%</b>                                              | 3. No cuenta con realizaciones de<br>Capacitaciones y/o Cursos.     | 0  | 0.00 | 0.00 |

| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Sub - Criterio                                                                                                                        | Calificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----|-----------------------|-----|------------------------|-----|------------------------|-----|
| Entrevista Personal<br><br>40%                                                                                                                                                                                                                                                                           | Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección.<br><br>100% | Para analizar el subcriterio se aplicará una pauta de evaluación que describa los 4 puntos que se abordarán en la entrevista personal, donde el entrevistado será evaluado con notas de 1 a 10, al cual posteriormente se le aplicará los porcentajes asignados en tabla.                                                 |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       | <table><tr><th>Criterios a considerar en la entrevista</th><th>Valoración Porcentual</th></tr><tr><td>Competencias Profesionales</td><td>25%</td></tr><tr><td>Competencias Técnicas</td><td>25%</td></tr><tr><td>Competencias Laborales</td><td>25%</td></tr><tr><td>Condiciones Personales</td><td>25%</td></tr></table> | Criterios a considerar en la entrevista | Valoración Porcentual | Competencias Profesionales | 25% | Competencias Técnicas | 25% | Competencias Laborales | 25% | Condiciones Personales | 25% |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       | Criterios a considerar en la entrevista                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Valoración Porcentual                   |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       | Competencias Profesionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 25%                                     |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       | Competencias Técnicas                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 25%                                     |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Competencias Laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25%                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Condiciones Personales                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25%                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Asignación de Puntaje en base a esta fórmula:                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Pi= Suma Total Puntaje Entrevista *% Sub Criterio *% Criterio*10                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Pauta de Análisis:                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| Esta pauta nos indica que información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| a. Competencias Profesionales.                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| → Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto.                                                                                                               |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| b. Competencias Técnicas:                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| → Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento. |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| c. Competencias Laborales.                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |
| → Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                       |                            |     |                       |     |                        |     |                        |     |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>→ adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.</p> <p>→ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.</p> <p>→ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.</p> <p>→ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.</p> <p>→ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución.</p> <p>→ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes.</p> <p><b>d. Condiciones Personales.</b></p> <p>→ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.</p> <p>→ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.</p> <p>→ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.</p> <p><b>NOTA:</b><br/>Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 = 2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746 = 2.57).</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Criterio de Diferenciación:

**Art.58°** Ante una igualdad de puntaje en la evaluación final de las ofertas, se aplicará los siguientes criterios de **DESEMPATE**:

- ✓ 1° por Mejor Entrevista Personal.
- ✓ 2° por Mejor Oferta Técnica.
- ✓ 3° por Mejor Oferta Económica.
- ✓ 4° por resolución fundada del Sr. Alcalde, en virtud de quien resguarde de mejor manera los intereses municipales.

### **3.1. ANÁLISIS OFERTA ECONÓMICA (20%).**

Para efectos de evaluación y con el fin de discernir que la oferta económica recibida pueda estar subdimensionada, se establece como **Intervalo de Confianza** un margen mínimo a los valores consignados en las ofertas aceptables, la cual no podrá ser **inferior al 10% del presupuesto oficial**. No considerar estos intervalos calificará con nota mínima para este criterio. **Ofertas sobre el presupuesto disponible serán declaradas inadmisibles.**





El presupuesto aprobado para la contratación del profesional asciende al monto mensual de **\$1.650.000 (Un millón seiscientos cincuenta mil pesos) más impuesto de segunda categoría del periodo, es decir, \$1.913.043.- (Un Millón Novecientos Trece Mil Cuarenta y Tres Pesos)**, Impuesto de 2da. Categoría del **Periodo 2024** incluido. Aplicando el intervalo de confianza, sólo se considerarán para efectos de evaluación valores entre los **\$1.721.739** hasta **\$1.913.043** impuestos incluidos.

Analizados los antecedentes entregados por el proponente y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Artículo 55°, podemos concluir:

| Proveedor                      | Detalle                                                                                                                                                                         | Valor Mensual Neto | Impto. 2da. Categoría del periodo | Valor Mensual Bruto | Pond.       |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------|
| <b>ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ</b> | $\frac{1.913.043}{1.913.043} \times 100\% \times 20\% \times 10 = 2.0000$<br>La oferta económica del proponente se encuentra <b>dentro</b> del intervalo de confianza asignado. | \$ 1.650.000       | \$ 263.043                        | \$ 1.913.043        | <b>2.00</b> |

### 3.2. ANÁLISIS DE LA OFERTA TÉCNICA (40%).

Analizados los antecedentes entregados por el proponente y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Art. 55°, podemos concluir:

| <b>ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ</b>          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |                      |             |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------|-------------|
| Criterio                                | Sub - Criterio                                                                                                                                                              | Calificación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Nota | Pond. Sub - Criterio | Pond. Total |
| <b>Oferta Técnica</b><br><br><b>40%</b> | <b>Cumplimiento de requisitos Formales:</b><br><br>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.<br><br><b>10%</b> | El proponente tiene un <b>cumplimiento total</b> , debido a que en la etapa de Apertura de la Licitación no tiene documentos faltantes u observados.                                                                                                                                                                                       | 10   | 1.00                 | 0.40        |
|                                         | <b>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación:</b><br><br>Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.<br><br><b>15%</b>  | Profesional Titulado de la Universidad de Valparaíso.<br><br>Título de fecha <b>17 de abril del 2023.</b><br><br>En virtud de lo indicado en el Certificado de Título del Profesional, el proponente a la fecha de la apertura del presente proceso cuenta con <b>1 AÑO y 14 días</b> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación. | 10   | 1.50                 | 0.60        |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |      |      |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|------|
|  | <p><b>Licencia de Instalador Eléctrico.</b></p> <p>Se debe adjuntar la licencia de instalador.</p> <p><b>30%</b></p>                                                                                                                                                                                                          | <p>Acredita licencia de instalador eléctrico autorizado por la SEC clase A.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 | 3.00 | 1.20 |
|  | <p><b>Experiencia Laboral:</b></p> <p>Acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p><b>NOTA:</b> Para la presente propuesta pública se considerarán la(s) práctica(s) profesional(es) como experiencia laboral</p> <p><b>25%</b></p> | <p>El proponente acredita las siguientes experiencias en el ejercicio de la profesión:</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Organismo:</b> Municipalidad de Alto Hospicio<br/><b>Cargo:</b> Ingeniero Eléctrico.<br/><b>Duración:</b> 6 meses.<br/><b>Fecha Inicio:</b> 13 de Noviembre 2023.<br/><b>Fecha Término:</b> 10 de Mayo 2024.<br/><b>Acreditación:</b> Certificado de Experiencia Laboral.<br/><b>Acredita 06 meses de experiencia laboral.</b></li><li><b>2. Organismo:</b> Comercial Fade Ltda.<br/><b>Cargo:</b> Asesor Eléctrico.<br/><b>Duración:</b> 2 años y 8 meses.<br/><b>Fecha Inicio:</b> 05 de Febrero 2021.<br/><b>Fecha Término:</b> 31 de Octubre 2023.<br/><b>Acreditación:</b> Certificado de Experiencia Laboral.<br/><b>Acredita 02 años y 08 meses de experiencia laboral.</b></li><li><b>3. Organismo:</b> Nortecnica Ingenieros Ltda.<br/><b>Cargo:</b> Ayudante Eléctrico.<br/><b>Duración:</b> 7 meses.<br/><b>Fecha Inicio:</b> 01 de Marzo 2020.<br/><b>Fecha Término:</b> 31 de Octubre 2020.<br/><b>Acreditación:</b> Certificado de Experiencia Laboral.<br/><b>Acredita 07 meses de experiencia laboral.</b></li><li><b>4. Organismo:</b> Nortecnica Ingenieros Ltda.<br/><b>Cargo:</b> Asistente Eléctrico<br/><b>Duración:</b> 2 meses.<br/><b>Fecha Inicio:</b> 01 de Enero 2020.<br/><b>Fecha Término:</b> 29 de Febrero 2020.<br/><b>Acreditación:</b><br/><b>Acredita 02 meses de experiencia laboral.</b></li></ol> <p>El proponente acredita un total de <b>4 AÑOS Y 3 MESES</b> de experiencia laboral en el ejercicio de su profesión.</p> | 10 | 2.50 | 1.00 |





|                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |      |             |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|-------------|
|                         | <p><b>Diplomados.<br/>Capacitaciones, Cursos,<br/>etc.</b></p> <p>Debidamente<br/>acreditados.</p> <p><b>20%</b></p> | <p>El proponente acredita con medios de verificación la realización de los siguientes Cursos:</p> <p><b>1.</b> Curso 10° Congreso Internacional Bio Bío Energía, impartido por el Bio Bío Energía 2021 y Fundación Energía Comunitaria, cuya fecha de realización fue el 19-20-21-22 de octubre del 2021.</p> <p><b>2.</b> Curso Eficiencia Energética: Una Oportunidad para el Desarrollo Sostenible, impartido por la Secretaría de Energía Ministerio de Economía de Argentina, Ministerio de Energía Chile y La Agencia de Sostenibilidad Energética de Chile, cuya fecha de realización fue el 05 de febrero del 2024.</p> <p><b>3.</b> Curso Instalaciones Eléctricas Residenciales, impartido por Legrand Bticino Chile, cuya fecha de realización fue el 01 de abril del 2024.</p> <p><b>4.</b> Curso Protecciones Eléctricas, impartido por Legrand Bticino Chile, cuya fecha de realización fue el 28 de marzo del 2024.</p> <p>El proponente logra acreditar la realización de 4 cursos.</p> | 10 | 2.00 | 0.80        |
| <b>PUNTAJE OBTENIDO</b> |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |      | <b>4.00</b> |

### 3.3. ANÁLISIS ENTREVISTA PERSONAL (40%).

Lo establecido en las bases administrativas de la propuesta, dispone como requisito para efectos de evaluación, la presentación del interesado a entrevista personal de carácter presencial, la cual se informa por medio de citación publicada en los adjuntos de la presente propuesta.

Con fecha 03 de Mayo del 2024, se cita al proponente a presentarse a entrevista presencial a realizarse el 06 de Mayo del 2024. Como queda establecido en Certificado de Asistencia a Entrevista emitido por el Ministro de Fe del proceso licitatorio correspondiente al Secretario Municipal de la Municipalidad de Alto Hospicio, a la citación participa Don **Elías Manuel Durán Páez**.

| <b>ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ</b> |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Criterio</b>                | <b>Sub - Criterio</b>                                                 | <b>Calificación</b>                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Pond. Total</b> |
| <b>Entrevista Personal</b>     | <b>Entrevista Personal:</b>                                           | <b>Humberto Peralta Aguilera, RUT: 16.225.082-5, Director Comunal de Planificación (S) Secretaría Comunal de Planificación (SECOPLAC) certifica que el día 06 de mayo del 2024, realizó la entrevista de trabajo a Elías Durán Páez, demostrando:</b> | <b>4.00</b>        |
| <b>40%</b>                     | Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista |                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |



efectuado por integrantes  
de comisión de selección.

100%

Pauta de Análisis:

Esta pauta nos indica que información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.

**a. Competencias Profesionales.**

→ Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto .

**b. Competencias Técnicas:**

→ Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.

**c. Competencias Laborales.**

- Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño .
- Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas .
- Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.
- Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos .
- Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución .
- Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes .

**d. Condiciones Personales.**

→ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar





relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.

- Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.
- Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.

**EVALUACIÓN PONDERADA DEL PROFESIONAL:**

| Criterios a considerar en la entrevista | Nota | Porcentaje% | Total     |
|-----------------------------------------|------|-------------|-----------|
| Competencias Profesionales              | 10   | 25%         | 2.5       |
| Competencias Técnicas                   | 10   | 25%         | 2.5       |
| Competencias Laborales                  | 10   | 25%         | 2.5       |
| Condiciones Personales                  | 10   | 25%         | 2.5       |
| <b>Total</b>                            |      |             | <b>10</b> |

$$Pt = 10 \times 100\% \times 40\% = 4.00$$

**Nota:** Para analizar el subcriterio se aplicó una pauta de evaluación que describa los 4 puntos que se abordarán en la entrevista personal, donde el entrevistado fue evaluado con notas de 1 a 10, al cual posteriormente se le aplicó los porcentajes asignados en tabla.

**CONCLUSIONES FINALES:**

**Se propone la incorporación al equipo de trabajo,** mediante entrevista laboral y currículum, según pauta de evaluación **cuenta con las competencias laborales, técnicas y personales,** en específico:

**Competencias Profesionales.**

- Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto.

**Competencias Técnicas:**

- Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <b>Competencias Laborales.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.</li><li>→ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.</li><li>→ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.</li></ul> <b>Condiciones Personales.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Conoce la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.</li><li>→ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.</li></ul> |  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

#### 4. CONCLUSIÓN

En virtud del análisis efectuado a las variables establecidas en el Artículo 55° de las bases administrativas que rigen esta propuesta y en consideración a la calificación que se realizó, podemos realizar el siguiente cuadro resumen:

| PROPONENTE                         | OFERTA<br>ECONÓMICA | OFERTA<br>TÉCNICA | ENTREVISTA<br>PERSONAL | PONDERACIÓN FINAL |
|------------------------------------|---------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
|                                    | 20%                 | 40%               | 40%                    |                   |
| <b>ELÍAS MANUEL DURÁN<br/>PÁEZ</b> | 2.00                | 4.00              | 4.00                   | <b>10</b>         |

En conclusión, fundado en el análisis realizado por esta comisión, se propone **ADJUDICAR** la propuesta pública N° 054/2024, ID: 3447-90-LE24, denominada **"Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio"**, al proponente **"ELÍAS MANUEL DURÁN PÁEZ"**, RUT: 17.438.311-1, por un monto mensual neto de **\$1.650.000.- (Un millón seiscientos cincuenta mil pesos)**, más impuesto de 2da. Categoría del periodo, cuya duración del contrato es desde el **12 de mayo del 2024 hasta el 11 de mayo del 2025**, en las condiciones establecidas en las bases que rigieron el proceso.

Para los servicios contratados, el profesional deberá remitir su Boleta de Honorarios a nombre de la **"Municipalidad de Alto Hospicio"**, R.U.T.: 69.265.100-6, con domicilio en Avda. Ramón Pérez Opazo N°3125, Alto Hospicio.





Los Honorarios serán financiadas por la Municipalidad de Alto Hospicio, con cargo a la cuenta **N°215-31-01-002-001, denominada "Servicios Profesionales Consultoría" (ZOFRI)**, del presupuesto Municipal Vigente o en su defecto a una cuenta distinta, la cual se reflejará en la orden de compra respectiva.



**Humberto Peralta Aguilera**  
Director (S) Comunal de  
Planificación – U.T.  
R.U.T.: 16.225.082-5



**Norma Córdova Correa**  
Directora de  
Asesoría Jurídica  
R.U.T.: 15.002.239-8



**Eduardo Jorquera Salinas**  
Director (S) de  
Control  
R.U.T.: 16.123.448-6



**Patricio Gallardo Martínez**  
Director (S) de Administración y  
Finanzas  
R.U.T.: 13.417.509-5



**José Valenzuela Díaz**  
Secretario  
Municipal  
R.U.T.: 09.382.380-K

## **DECLARACIÓN JURADA**

Sin conflictos de interés

Comisión Evaluadora Propuesta Pública N° 054/2024

### **"Contratación Profesional Ingeniero Eléctrico en Generación de Proyectos para el Área de Proyectos de la Municipalidad de Alto Hospicio"**

ID Mercado Público N° 3447-90-LE24

- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tengo hijos en común, tengo o tienen interés, en los términos indicados por el inciso tercero del artículo 44 de la ley N° 18.046, sobre sociedades anónimas.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen interés personal en la resolución del proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, soy o son administradores de alguna o algunas de las sociedades o entidades oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen cuestión litigiosa pendiente con algún oferente en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo, ni con los administradores de las entidades o sociedades oferentes en dicho proceso, ni con sus asesores, representantes legales o mandatarios, ni estoy o están asociados o comparto o comparten despacho profesional con dichos asesores, representantes legales o mandatarios para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen amistad íntima o enemistad manifiesta con alguno de los oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo, ni con los administradores de las entidades o sociedades oferentes en dicho proceso, ni con sus asesores, representantes legales o mandatarios.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, he o han tenido intervención como perito o como testigo en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen relación de servicio con persona natural o jurídica oferente en el proceso de compra en cuya evaluación participo o interesada directamente en el resultado de dicho proceso, ni he o han prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar a dichos oferentes o interesados.





- No me he desempeñado en los últimos veinticuatro meses como director, administrador, gerente, trabajador dependiente o asesor, consejero o mandatario, ejecutivo principal o miembro de algún comité, en sociedades o entidades oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo. Se entenderán también comprendidas dentro de esta causal aquellas entidades que formen parte de un mismo grupo empresarial, como matrices, filiales o coligadas, en los términos definidos en el artículo 96 de la ley N° 18.045.
- No he emitido opinión, por cualquier medio, sobre el proceso de compra en cuya evaluación participo y cuya resolución se encuentre pendiente.
- No he participado en decisiones en que exista cualquier circunstancia que me reste imparcialidad respecto del proceso de compra en cuya evaluación participo.

Asimismo, **DECLARO** que de surgir algún antecedente que constituya alguna de las causales de implicancia arriba indicadas, me abstendré de continuar interviniendo en el proceso de compra en cuya evaluación participo, debiendo poner en conocimiento de mi superior jerárquico la causal o causales específicas que me afectan.

Por último, **DECLARO** que me comprometo a guardar confidencialidad en cuanto al contenido de las ofertas del proceso de compra en cuya evaluación participo, así como de todos los antecedentes relacionados con dicho proceso y, especialmente, a actuar con absoluta reserva respecto de todas las deliberaciones que se lleven a cabo durante el proceso de evaluación.



**Humberto Peralta Aguilera**  
Director (S) Comunal de  
Planificación – U.T.  
R.U.T.: 16.225.082-5



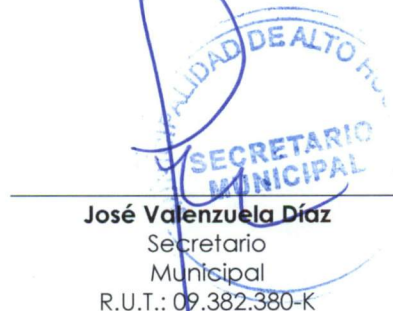
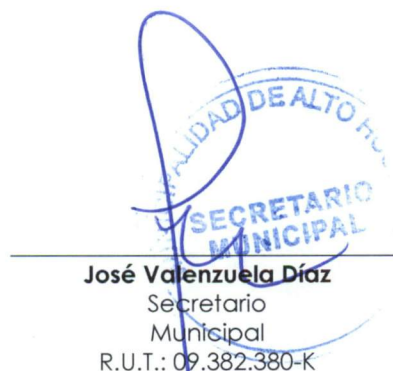
**Norma Córdova Correa**  
Directora de  
Asesoría Jurídica  
R.U.T.: 15.002.239-8



**Eduardo Jorquera Salinas**  
Director (S) de  
Control  
R.U.T.: 13.415.346-6



**Patricio Gallardo Martínez**  
Director (S) de Administración y  
Finanzas  
R.U.T.: 13.417.509-5



**José Valenzuela Díaz**  
Secretario  
Municipal  
R.U.T.: 09.382.380-K