



Alto Hospicio, 30 de diciembre del 2024

A : NORMA CÓRDOVA CORREA
ALCALDESA (S)
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO

DE : JAIME AROS BINIMELIS
DIRECTOR COMUNAL DE PLANIFICACIÓN
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO

Por medio de la presente, toda vez finalizado el proceso licitatorio N° 158/2024 denominado "Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la Dirección de Medioambiente, Aseo y Ornato de la Municipalidad de Alto Hospicio", según ID 3447-303-LE24, adjunto remito a UD. informe de evaluación, confeccionado por la Comisión designada para estos fines, donde se propone **ADJUDICAR DE FORMA MULTIPLE** el presente proceso licitatorio, a los proponentes; "YESSE LIZ PAZ ARRATIA", R.U.T.: 24.691.490-7 para la Línea de Adjudicación 1 y a "VANESSA TORREJÓN AÑAZCO", R.U.T.: 20.503.433-1 para la Línea de Adjudicación 2, por haber obtenido buenas calificaciones dentro del proceso de evaluación y cumplir con las condiciones técnicas solicitadas en las bases de licitación.

Atentamente,



JAIME AROS BINIMELIS
DIRECTOR COMUNAL DE PLANIFICACIÓN
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO

Tomo conocimiento y apruebo,



NORMA CÓRDOVA CORREA
ALCALDESA (S)
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO



INFORME DE EVALUACIÓN

Nombre Propuesta	: "Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la Dirección de Medioambiente, Aseo y Ornato de la Municipalidad de Alto Hospicio".
Unidad Técnica	: Dirección de Medio Ambiente, Aseo y Ornato (DMAO).
Número Propuesta	: 158/2024.
ID Mercado Público	: 3447-303-LE24.

La Municipalidad en conformidad al Decreto Alcaldicio N° 9.917/2024, de fecha **09 de diciembre del 2024**, donde se aprueban las bases y se llama a Licitación Pública N° 158/2024, denominada "**Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la Dirección de Medioambiente, Aseo y Ornato de la Municipalidad de Alto Hospicio**", **Citación a Entrevista** publicada el 23 de diciembre del 2024, **Acta Asistencia a Entrevista Personal** publicada el 26 de diciembre del 2024 y **Acta de Apertura** Publicada con fecha 30 de diciembre del 2024 y toda vez finalizados los procedimientos establecidos en la Ley N° 19.886 de Contratación y Compras Públicas para la recepción de ofertas, se procede al análisis de éstas, de acuerdo a los requisitos dispuestos en las bases de licitación que rigen el presente proceso.

1. DE LA APERTURA

Siendo las **12:30 horas** del día **miércoles 18 de diciembre del 2024**, en dependencias de la Secretaría Comunal de Planificación de la Municipalidad de Alto Hospicio, se procedió a la apertura pública de la licitación N°158/2024, denominada "**Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la Dirección de Medioambiente, Aseo y Ornato de la Municipalidad de Alto Hospicio**", según ID 3447-303-LE24, efectuado por el Secretario Municipal, según consta en el acta de apertura, presentándose la siguiente oferta:

1.1. **CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES**

R.U.T.:

Oferta Aceptada: Efectuada la revisión de los antecedentes recepcionados, en conformidad a lo establecido en las bases de licitación, se concluye que el proponente individualizado anteriormente al momento de la apertura **presenta observaciones** en antecedentes que componen su oferta, que son las siguientes:

La comisión en virtud del Art. 43° y 44° de las Bases Administrativas, le otorga al proponente dos (02) días hábiles a fin de que subsane la siguiente observación detectada en el acto de apertura de las ofertas:

- **Art. 33°, Nro.6:** El proponente no adjunta **FOTOCOPIA SIMPLE DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL POSTULANTE.**



- **Art. 33°, Nro.9:** El proponente adjunta un **DIPLOMADO EN MEDICINA INTERNA Y URGENCIAS EN CANINOS Y FELINOS**, sin embargo, el documento no se encuentra con el nombre del oferente, no permitiendo identificar si fue correctamente realizado por él.
- **Art. 33°, Nro.11:** El proponente no adjunta **CERTIFICADO DE ANTECEDENTES PERSONALES PARA FINES ESPECIALES**. Se le solicita al proponente subsane siempre y cuando este haya sido emitido con fecha no superior a **30 DÍAS DE ANTIGÜEDAD** a la fecha de la apertura.

Una vez concluido el plazo otorgado, el proveedor da respuesta según el siguiente detalle:

- **Art. 33°, Nro.6:** El proponente adjunta **FOTOCOPIA SIMPLE DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL POSTULANTE. CUMPLE**
- **Art. 33°, Nro.9:** El proponente adjunta **DIPLOMADO EN MEDICINA INTERNA Y URGENCIAS EN CANINOS Y FELINOS**, con el nombre del oferente, permitiendo identificar que fue correctamente realizado por él. **CUMPLE**
- **Art. 33°, Nro.11:** El proponente adjunta **CERTIFICADO DE ANTECEDENTES PERSONALES PARA FINES ESPECIALES**, con fecha 23 de diciembre del 2024. **CUMPLE**

Por lo anterior, la oferta es declarada **ADMISIBLE** pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.

1.2. ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO
R.U.T.: 14.093.379-1

Oferta Aceptada: Efectuada la revisión de los antecedentes recepcionados, en conformidad a lo establecido en las bases de licitación, se concluye que el proponente individualizado anteriormente al momento de la apertura, **CUMPLE** con todos los antecedentes solicitados en el Art. 33° de las Bases Administrativas de la presente propuesta.

Por lo anterior, la oferta es declarada **ADMISIBLE** pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.

1.3. VANESSA TORREJÓN AÑAZCO
R.U.T.:

Oferta Aceptada: Efectuada la revisión de los antecedentes recepcionados, en conformidad a lo establecido en las bases de licitación, se concluye que el proponente individualizado anteriormente al momento de la apertura, **CUMPLE** con todos los antecedentes solicitados en el Art. 33° de las Bases Administrativas de la presente propuesta.

Por lo anterior, la oferta es declarada **ADMISIBLE** pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.



1.4. YESSE LIZ PAZ ARRATIA

R.U.T.:

Oferta Aceptada: Efectuada la revisión de los antecedentes recepcionados, en conformidad a lo establecido en las bases de licitación, se concluye que el proponente individualizado anteriormente al momento de la apertura, **CUMPLE** con todos los antecedentes solicitados en el Art. 33° de las Bases Administrativas de la presente propuesta.

Por lo anterior, la oferta es declarada **ADMISIBLE** pasando sus antecedentes a la comisión de evaluación de la propuesta.

2. DE LA OFERTA Y PROPONENTES VÁLIDAMENTE ACEPTADOS

Para dar conformidad a lo establecido en las Bases Administrativas en su Artículo 34°, de los requisitos solicitados, se establece que el proponente aceptado cumple con cada uno de los antecedentes requeridos, por lo que se encuentra en condición de ser evaluado por esta comisión, donde se resumen a continuación sus principales características administrativas:

2.1. PROPONENTE:

Nombre	: CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES
RUT	:
Domicilio Comercial	: Calle Dos Oriente #4645
Comuna	: Iquique
Celular	: +569 45957537
Correo Electrónico	: lahuertadeeleusis@gmail.com

2.2. PROPONENTE:

Nombre	: ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO
RUT	:
Domicilio Comercial	: Pasaje Mar Caspio #4779
Comuna	: Iquique
Celular	: +569 84790406
Correo Electrónico	: RASTUDIC@ME.COM

2.3. PROPONENTE:

Nombre	: VANESSA TORREJÓN AÑAZCO
RUT	:
Domicilio Comercial	: Pasaje Eduardo Barros 4075
Comuna	: Alto Hospicio
Celular	: +569 79233333
Correo Electrónico	: vanessaanazco@gmail.com



2.4. PROPONENTE:

Nombre : YESSE LIZ PAZ ARRATIA
 RUT :
 Domicilio Comercial : Pasaje Rapanui Isla de Pascua 3782
 Comuna : Alto Hospicio
 Celular : +569 95080996
 Correo Electrónico : Yessepaz.a@gmail.com

3. ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

3.1. ANÁLISIS DE LA OFERTA

- a) El Artículo 56° de las Bases Administrativas de la propuesta en cuestión, establece que la evaluación de las ofertas que postulen a la Línea de Adjudicación 1 serán evaluadas considerando los siguientes criterios de evaluación y subcriterios, con las ponderaciones establecidas en los cuadros siguientes:

Criterio	Sub - Criterio	Calificación
Oferta Económica 10%	Valor Mensual de los Servicios: Definido en el Formulario de Oferta Económica. 100%	<p>Criterio de Evaluación "Oferta Económica": Se realizará dividiendo el valor de la oferta de menor monto por el valor ofertado "i", multiplicando el resultado por el % asignado al sub criterio específico multiplicado por el % del criterio específico multiplicado por 10 (total puntos totalidad criterios de evaluación), de acuerdo a la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{X_{\min}}{X_i} * \% \text{ Subcriterio} * \% \text{ Criterio} * 10$ <p>DONDE: <i>P_i</i>=Puntaje ponderado del criterio en evaluación de la oferta "i". <i>X_i</i>= Valor de la Oferta "i" (Oferta en estudio). <i>X_{min}</i>=Valor de la oferta de menor monto. % sub-criterio= Porcentaje asignado al sub-criterio específico. %criterio= Porcentaje asignado al criterio específico. 10= Total puntos (por la totalidad obtenida en los distintos criterios de evaluación de la propuesta).</p> <p>NOTA 1: Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 =2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo:</p>



		<p>2.5746= 2.57).</p> <p>NOTA 2: Para efectos de evaluación y con el fin de discernir que las ofertas económicas recibidas puedan estar subdimensionada, se establece como INTERVALO DE CONFIANZA un margen mínimo a los valores consignados en las ofertas aceptables para ejecutar el proyecto, la cual no podrá ser inferior al 10% del presupuesto oficial. No considerar estos intervalos calificará con nota mínima para este criterio. <u>Ofertas sobre el presupuesto serán declaradas inadmisibles.</u></p> <p>NOTA 3: Para aquellas ofertas que sean exentas de impuestos, la evaluación se realizará en base a los montos netos ofertados a fin de poner en igualdad de condiciones las ofertas recepcionadas.</p> <p>NOTA 4: Para efectos de evaluación se considerará el valor mensual ofertado del mes de ENERO DEL 2025.</p>
--	--	---

criterio	Sub Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub - Criterio	Pond. Total
	<p><u>Cumplimiento de requisitos Formales:</u></p> <p>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.</p> <p>10%</p>	<p>1. Proponente no presenta documentos faltantes u observados en el acto de apertura y evaluación de la oferta.</p>	10	1.00	0.30
		<p>2. Proponente presenta 1 documento faltante u observado en el acto de apertura.</p>	7	0.70	0.21
		<p>3. Proponente no presenta <u>observaciones en el acto de apertura, pero en la etapa de evaluación,</u> se le solicita aclaración en algún aspecto de su oferta, lo que le permite contar con todos los antecedentes solicitados en las bases.</p>	5	0.50	0.15
		<p>4. Proponente presenta 2 documentos faltantes u</p>	3	0.30	0.09



Oferta Técnica 30%		observados en el acto de apertura.			
		5. Proponente presenta 3 documentos faltantes u observados en el acto de apertura.	1	0.10	0.0.
		6. Proponente presenta más de 3 documentos faltantes u observados en el acto de apertura.	Oferta se declara inadmisibile y se excluye del proceso licitatorio.		
	<u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u>				
	Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B.	1. Cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.	10	2,00	0.60
	NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local.	2. No cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.	0	0	0
	20%				
	<u>Capacitaciones, cursos, etc.:</u>	1. Acredita 5 o más realizaciones de capacitaciones y/o cursos.	10	2,00	0.60
	Debidamente acreditada	2. Acredita de 3 a 4 realizaciones de capacitaciones y/o cursos.	7	1.40	0.42
	20%	3. Acredita 1 a 2 realizaciones de capacitación y/o curso.	5	1.00	0.30
	4. No cuenta con realizaciones de Capacitaciones y/o Cursos.	0	0	0	



	<p><u>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</u></p> <p>Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.</p> <p>20%</p>	<p>1. Posee <u>más de 3 años</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	10	2,00	0.60
		<p>2. Posee <u>3 años</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	7	1.40	0.42
		<p>3. Posee <u>2 años</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	5	1.00	0.30
		<p>4. Posee <u>1 año o menos</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	3	0.60	0.18
	<p><u>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</u></p> <p>Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5.</p> <p><u>Se considerará sólo experiencias laborales que haya tenido después de la fecha de titulación y en las que haya ejercido su profesión.</u></p> <p>La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p>30%</p>	<p>1. Posee <u>más de 3 años</u> experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	10	3.00	0.90
		<p>2. Posee <u>3 años</u> de experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	7	2.10	0.63
		<p>3. Posee <u>2 años</u> de experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	5	1.50	0.45
		<p>4. Posee <u>1 año o menos</u> de experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	3	0.90	0.27
	<p>5. No posee experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	0	0	0	

Criterio	Sub Criterio	Calificación
<p>Entrevista Personal</p> <p>60%</p>	<p><u>Entrevista Personal:</u></p> <p>Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por</p>	<p>Para analizar el subcriterio se aplicará una pauta de evaluación que describa los 4 puntos que se abordarán en la entrevista personal, donde el entrevistado será evaluado con notas de 1 a 10, al cual posteriormente se le aplicará los porcentajes asignados en tabla.</p>



integrantes de comisión de selección. 100%	Criterios a considerar en la entrevista	Valoración Porcentual
	Competencias Profesionales	25%
	Competencias Técnicas	25%
	Competencias Laborales	25%
	Condiciones Personales	25%
Asignación de Puntaje en base a esta fórmula:		
Pi= Suma Total Puntaje Entrevista * % Sub Criterio * % Criterio*10		
Pauta de Análisis:		
Esta pauta nos indica que información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.		
a. Competencias Profesionales.		
→ Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto.		
b. Competencias Técnicas:		
→ Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.		
c. Competencias Laborales.		
→ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.		
→ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.		
→ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para		



		<p>presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.</p> <ul style="list-style-type: none">→ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.→ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución.→ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes. <p>d. Condiciones Personales.</p> <ul style="list-style-type: none">→ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.→ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.→ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. <p>NOTA: Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 =2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746= 2.57).</p>
--	--	---

- b) Mientras, que el Artículo 57° de las Bases Administrativas de la propuesta en cuestión, establece que la **evaluación de las ofertas que postulen a la Línea de Adjudicación 2** serán evaluadas considerando los siguientes criterios de evaluación y subcriterios, con las ponderaciones establecidas en los cuadros siguientes:



Criterio	Sub - Criterio	Calificación
<p>Oferta Económica</p> <p>10%</p>	<p>Valor Mensual de los Servicios:</p> <p>Definido en el Formulario de Oferta Económica.</p> <p>100%</p>	<p>Criterio de Evaluación "Oferta Económica": Se realizará dividiendo el valor de la oferta de menor monto por el valor ofertado "i", multiplicando el resultado por el % asignado al sub criterio específico multiplicado por el % del criterio específico multiplicado por 10 (total puntos totalidad criterios de evaluación), de acuerdo a la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{X_{\min}}{X_i} * \% \text{ Subcriterio} * \% \text{ Criterio} * 10$ <p>DONDE: Pi=Puntaje ponderado del criterio en evaluación de la oferta "i". Xi= Valor de la Oferta "i" (Oferta en estudio). Xmin=Valor de la oferta de menor monto. % sub-criterio= Porcentaje asignado al sub-criterio específico. %criterio= Porcentaje asignado al criterio específico. 10= Total puntos (por la totalidad obtenida en los distintos criterios de evaluación de la propuesta).</p> <p>NOTA 1: Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 =2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746= 2.57).</p> <p>NOTA 2: Para efectos de evaluación y con el fin de discernir que las ofertas económicas recibidas puedan estar subdimensionada, se establece como INTERVALO DE CONFIANZA un margen mínimo a los valores consignados en las ofertas aceptables para ejecutar el proyecto, la cual no podrá ser inferior al 10% del presupuesto oficial. No considerar estos intervalos calificará con nota mínima para este criterio. Ofertas sobre el presupuesto serán declaradas inadmisibles.</p> <p>NOTA 3: Para aquellas ofertas que sean exentas de impuestos, la evaluación se realizará en base a los montos netos ofertados a fin de poner en igualdad de condiciones las ofertas recepcionadas.</p> <p>NOTA 4:</p>



	Para efectos de evaluación se considerará el valor mensual ofertado del mes de ENERO DEL 2025 .
--	--

Criterio	Sub Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub-Criterio	Pond. Total
	Cumplimiento de requisitos Formales: Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello. 20%	1. Proponente no presenta documentos faltantes u observados en el acto de apertura y evaluación de la oferta.	10	2.00	0.60
		2. Proponente presenta 1 documento faltante u observado en el acto de apertura.	7	1.40	0.42
		3. Proponente no presenta observaciones en el acto de apertura, pero en la etapa de evaluación, se le solicita aclaración en algún aspecto de su oferta, lo que le permite contar con todos los antecedentes solicitados en las bases.	5	1.00	0.30
		4. Proponente presenta 2 documentos faltantes u observados en el acto de apertura.	3	0.60	0.18
		5. Proponente presenta 3 documentos faltantes u observados en el acto de apertura.	1	0.20	0.06
		6. Proponente presenta más de 3 documentos faltantes u observados en el acto de apertura.	Oferta se declara inadmisibles y se excluye del proceso licitatorio.		



Oferta Técnica 30%	<u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u> Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B. NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local. 30%	1. Cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.	10	3,00	0.90
		2.No cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.	0	0	0
	<u>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</u> Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional. 20%	1.Posee <u>12 meses o más</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.	10	2.00	0.60
		2. Posee <u>11 meses o menos</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.	5	1.00	0.30
	<u>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</u>	1. SI posee Experiencia Laboral.	10	3.00	0.90



	<p>Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5.</p> <p>La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p>NOTA: Para la presente propuesta pública se considerarán la(s) práctica(s) profesional(es) como experiencia laboral.</p> <p style="text-align: center;">30%</p>	<p>2. NO posee Experiencia Laboral.</p>	0	0	0
--	--	--	---	---	---

Criterio	Sub - Criterio	Calificación										
<p>Entrevista Personal</p> <p style="text-align: center;">60%</p>	<p><u>Entrevista Personal:</u></p> <p>Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección.</p> <p style="text-align: center;">100%</p>	<p>Para analizar el subcriterio se aplicará una pauta de evaluación que describa los 4 puntos que se abordarán en la entrevista personal, donde el entrevistado será evaluado con notas de 1 a 10, al cual posteriormente se le aplicará los porcentajes asignados en tabla.</p> <table border="1" data-bbox="821 1293 1385 1612"> <thead> <tr> <th>Criterios a considerar en la entrevista</th> <th>Valoración Porcentual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Competencias Profesionales</td> <td style="text-align: center;">25%</td> </tr> <tr> <td>Competencias Técnicas</td> <td style="text-align: center;">25%</td> </tr> <tr> <td>Competencias Laborales</td> <td style="text-align: center;">25%</td> </tr> <tr> <td>Condiciones Personales</td> <td style="text-align: center;">25%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Asignación de Puntaje en base a esta fórmula:</p> <p>$P_i = \text{Suma Total Puntaje Entrevista} * \% \text{ Sub Criterio} * \% \text{ Criterio} * 10$</p> <p>Pauta de Análisis:</p>	Criterios a considerar en la entrevista	Valoración Porcentual	Competencias Profesionales	25%	Competencias Técnicas	25%	Competencias Laborales	25%	Condiciones Personales	25%
Criterios a considerar en la entrevista	Valoración Porcentual											
Competencias Profesionales	25%											
Competencias Técnicas	25%											
Competencias Laborales	25%											
Condiciones Personales	25%											



Esta pauta nos indica que información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.

a. Competencias Profesionales.

→ Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto.

b. Competencias Técnicas:

→ Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.

c. Competencias Laborales.

→ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.

→ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.

→ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.

→ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.

→ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución.

→ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes.



		<p>d. Condiciones Personales.</p> <ul style="list-style-type: none">→ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.→ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.→ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. <p>NOTA: Para efectos de evaluación de las ofertas se considerarán sólo los dos primeros decimales (para efectos de determinación del valor de segundo decimal, se considera el valor del tercer decimal siempre y cuando éste sea igual o mayor a 5 - Ejemplo: 2.5756 =2.58, caso contrario se mantendrá el valor del segundo decimal - Ejemplo: 2.5746= 2.57).</p>
--	--	--

Criterio de Diferenciación:

Art.61° Ante una igualdad de puntaje en la evaluación final de las ofertas, se aplicará los siguientes criterios de **DESEMPATE:**

- ✓ 1° por Mejor Entrevista Personal.
- ✓ 2° por Mejor Oferta Técnica.
- ✓ 3° por Mejor Oferta Económica.

3.1. ANÁLISIS DE LAS OFERTAS ECONÓMICAS (10%).

Para efectos de evaluación y con el fin de discernir que las ofertas económicas recibidas puedan estar subdimensionada, se establece como **INTERVALO DE CONFIANZA** un margen mínimo a los valores consignados en las ofertas aceptables para ejecutar el proyecto, la cual **no podrá ser inferior al 10% del presupuesto oficial. No considerar estos intervalos calificará con nota mínima para este criterio. Ofertas sobre el presupuesto serán declaradas inadmisibles.**

a) LINEA DE ADJUDICACIÓN 1: El **presupuesto mensual neto** aprobado para la contratación del profesional asciende al monto mensual de **\$1.500.000.-** (Un millón quinientos mil pesos). Por tanto:

- Si el monto neto de la oferta es **menor a \$1.350.000**, será calificado con **nota mínima**.
- Si el monto neto de la oferta es **mayor a \$1.500.000**, la oferta será declarado **inadmisibile**.



Analizados los antecedentes entregados por los proponentes y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Artículo 56°, podemos concluir:

Proveedor	Valor Mensual Neto	Imppto. 2da. Categoría del periodo	Valor Mensual Bruto	Detalle	Pond.
CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES	\$1.500.000	\$206.250	\$1.706.250	$1.500.000 \times 100\% \times 10\% \times 10 = 1.00$ 1.500.000 La oferta económica del proponente se encuentra dentro del intervalo de confianza asignado.	1.00

Proveedor	Valor Mensual Neto	Imppto. 2da. Categoría del periodo	Valor Mensual Bruto	Detalle	Pond.
ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO	\$1.500.000	---	\$1.717.500	$1.500.000 \times 100\% \times 10\% \times 10 = 1.00$ 1.500.000 La oferta económica de la proponente se encuentra dentro del intervalo de confianza asignado.	1.00

Proveedor	Valor Mensual Neto	Imppto. 2da. Categoría del periodo	Valor Mensual Bruto	Detalle	Pond.
YESSE LIZ PAZ ARRATIA	\$1.500.000	\$217.000	\$1.717.500	$1.500.000 \times 100\% \times 10\% \times 10 = 1.00$ 1.500.000 La oferta económica de la proponente se encuentra dentro del intervalo de confianza asignado.	1.00

NOTA: Todos los oferentes presentan observación referente a su oferta económica, debido a que el Valor IVA y Total Bruto, está calculado erróneamente en el "Formulario Oferta económica".

La Comisión Evaluadora considera que es un **error irrelevante**, debido a que el Valor Mensual Neto Ingresado en el Portal Mercado Publico es **COINCIDENTE** con el Valor Unitario Neto señalado en el Formulario Oferta Económico. Por tanto, la evaluación para esta línea de adjudicación se realizó en base a los montos netos ofertados a fin de poner en igualdad de condiciones las ofertas recepcionadas.



b) LINEA DE ADJUDICACIÓN 2: El presupuesto mensual neto aprobado para la contratación del profesional asciende al monto mensual de \$1.000.000.- (Un millón de pesos). Por tanto:

- Si el monto neto de la oferta es menor a \$900.000, será calificado con **nota mínima**.
- Si el monto neto de la oferta es mayor a \$1.000.000, la oferta será declarado **inadmisible**.

Analizados los antecedentes entregados por los proponentes y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Artículo 57°, podemos concluir:

Proveedor	Valor Mensual Neto	Impto. 2da. Categoría del período	Valor Mensual Bruto	Detalle	Pond.
VANESSA TORREJÓN AÑAZCO	\$1.000.000	\$169.591	\$1.169.591	$\frac{1.000.000}{1.000.000} \times 100\% \times 10\% \times 10 = 1.00$ <p>La oferta económica de la proponente se encuentra dentro del intervalo de confianza asignado.</p>	1.00

3.2. ANÁLISIS DE LAS OFERTAS TÉCNICAS (30%).

a) LINEA DE ADJUDICACIÓN 1:

Analizados los antecedentes entregados por los proponentes y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Art. 56°, podemos concluir:

CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES					
Criterio	Sub - Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub Criterio	Pond. Total
	<p>Cumplimiento de requisitos Formales:</p> <p>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.</p> <p>10%</p>	El proponente presenta 3 documentos faltantes u observados en el acto de apertura .	1	0.10	0.00



	<p><u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u></p> <p>Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B.</p> <p>NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local.</p> <p>20%</p>	<p>El proponente no cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Oferta Técnica</p> <p>30%</p>	<p><u>Capacitaciones, cursos, etc.:</u></p> <p>Debidamente acreditada</p> <p>20%</p>	<p>El proponente acredita tener las siguientes capacitaciones, cursos, etc:</p> <ol style="list-style-type: none">1. "Cuarto diplomado latinoamericano en medicina interna y urgencias en caninos y felinos 2023" por la F&G Educational Society2. "Segundo diplomado latinoamericano en cirugía por especialidades quirúrgicas, tejidos blandos, ortopedia y traumatología en caninos y felinos 2023" por la F&G Educational Society <p>Por tanto, el proponente acredita 1 a 2 realizaciones de capacitación y/o curso.</p>	<p>5</p>	<p>1.00</p>	<p>0.30</p>



	<p><u>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</u></p> <p>Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.</p> <p style="text-align: center;">20%</p>	<p>El proponente se tituló con fecha 18 de abril del 2022, como Médico Veterinario por la Universidad de Concepción, contando con 2 años, 8 meses, y 0 días de tiempo transcurrido hasta la fecha de apertura de la presente licitación.</p> <p>Por tanto, el proponente posee menos de 3 años de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	7	1.40	0.42
	<p><u>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</u></p> <p>Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5.</p> <p><u>Se considerará sólo experiencias laborales que haya tenido después de la fecha de titulación y en las que haya ejercido su profesión.</u></p> <p>La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p style="text-align: center;">30%</p>	<p>El proponente declara en el Formulario N° 5 tener experiencia, sin embargo, no lo acredita como se solicita en el Art. 33° Nro. 5.</p> <p>Por tanto, se evalúa al proponente con la nota mínima para este subcriterio, por no comprobar poseer experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>	0	0	0
Total Puntaje Obtenido					0.72

ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO					
Criterio	Sub - Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub - Criterio	Pond. Total



	<p align="center"><u>Cumplimiento de requisitos Formales:</u></p> <p>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.</p> <p align="center">10%</p>	<p>El proponente no presenta documentos faltantes u observados en el acto de apertura y evaluación de la oferta.</p>	10	1.00	0.30
	<p align="center"><u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u></p> <p>Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B.</p> <p>NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local.</p> <p align="center">20%</p>	<p>El proponente no cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.</p>	0	0	0
	<p align="center"><u>Capacitaciones, cursos, etc.:</u></p> <p>Debidamente acreditada</p> <p align="center">20%</p>	<p>El proponente acredita tener las siguientes capacitaciones, cursos, etc:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Desarrollo de equipos de trabajo de alto desempeño" por el Centro de Formación y Capacitación Limitada 2. "Planificación y Control de Gestión" por el Centro de 	*5	1.00	0.30



Oferta Técnica 30%		Formación y Capacitación Limitada El proponente acredita 1 a 2 realizaciones de capacitación y/o curso.			
	<u>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</u> Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional. 20%	El proponente se tituló con fecha 17 de mayo del 2010 , como Médico Veterinario por la Universidad Santo Tomás, contando con 14 años, 7 meses, y 1 día de tiempo transcurrido hasta la fecha de apertura de la presente licitación. El proponente posee <u>más de 3 años</u> de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.	10	2,00	0.60
	<u>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</u> Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5 . <u>Se considerará sólo experiencias laborales que haya tenido después de la fecha de titulación y en las que haya ejercido su profesión.</u> La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere). 30%	El proponente declara en el Formulario N° 5 tener de experiencia: 1. En Clínica Central Veterinaria Iquique, como Médico Veterinario, por un periodo de 6 meses, desde el 01 de enero del 2024 al 02 de julio del 2024. Medio de verificación: Contrato de Trabajo entre Central Veterinaria 24 SPA. R.U.T.: 76.618.360-6 a contar desde el 01 de enero del 2024 como Médico Veterinario. El proponente acredita poseer 1 año o menos de experiencia en el ejercicio de la profesión.	3	0.90	0.27
Total Puntaje Obtenido					1.47



YESSE LIZ PAZ ARRATIA

Criterio	Sub - Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub - Criterio	Pond. Total
	<p><u>Cumplimiento de requisitos Formales:</u></p> <p>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.</p> <p style="text-align: center;">10%</p>	<p>La proponente no presenta documentos faltantes u observados en el acto de apertura y evaluación de la oferta.</p>	10	1.00	0.30
	<p><u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u></p> <p>Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B.</p> <p>NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local.</p> <p style="text-align: center;">20%</p>	<p>La proponente cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.</p>	10	2,00	0.60
	<p><u>Capacitaciones, cursos, etc.:</u></p> <p>Debidamente acreditada</p>	<p>La proponente acredita tener las siguientes capacitaciones, cursos, etc:</p> <p>1. Certificado de "5to Curso Online de Nutrición Natural</p>	5	1.00	0.30



<p>Oferta Técnica</p> <p>30%</p>	<p>20%</p>	<p>en caninos y felinos domésticos".</p> <p>2. Certificado de "ABC de Anestesia Veterinaria".</p> <p>Por tanto, la proponente acredita tener 1 a 2 realizaciones de capacitación y/o curso.</p>			
	<p>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p> <p>Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.</p> <p style="text-align: center;">20%</p>	<p>La proponente se tituló en 2012 como Médico Veterinario y Zootecnista por la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Tacna, Perú, y revalidado el 25 de noviembre del 2016 por la Universidad de Chile como Médico Veterinario.</p> <p>La proponente cuenta con 13 años como Médico Veterinario y Zootecnista, y con 8 años, 0 meses, y 22 días desde la revalidación de su título en Chile hasta la fecha de apertura de la presente licitación.</p> <p>Por tanto, la proponente posee más de 3 años de tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</p>	<p>10</p>	<p>2,00</p>	<p>0.60</p>
	<p>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</p> <p>Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5.</p> <p><u>Se considerará sólo experiencias laborales que haya tenido después de la fecha de</u></p>	<p>El proponente declara en el Formulario N° 5 tener de experiencia:</p> <p>1. En INVETMED, como Médico Veterinario Cirujano, por un periodo de 3 años, desde el 15 de enero del 2018 al 20 de febrero del 2023. INVETMED R.U.T.: 76.508.518-7</p>	<p>10</p>	<p>3.00</p>	<p>0.90</p>



	<p><u>titulación y en las que haya ejercido su profesión.</u></p> <p>La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p style="text-align: center;">30%</p>	<p>Medio de verificación: Boleta de Honorarios N° 10 de fecha 01 de diciembre del 2018 por servicios de médico veterinario.</p> <p>Boleta de Honorarios N° 13 de fecha 01 de septiembre del 2019 por servicios de veterinario clínico y anestesista.</p> <p>2. En Municipalidad de Hospicio, como Médico Veterinario Cirujano, por un periodo de 1 año, desde el 18 de diciembre del 2023 al 31 de diciembre del 2024.</p> <p>Medio de verificación: Decreto Alcaldicio N° 9114/2023, órdenes de compra emitidos por la Municipalidad de Alto Hospicio, por un periodo desde el 18 de diciembre del 2023 hasta el 31 de diciembre del 2024.</p> <p>Por tanto, la proponente posee más de 3 años experiencia en el ejercicio de la profesión.</p>			
Total Puntaje Obtenido					2.70

b) LINEA DE ADJUDICACIÓN 2:

Analizados los antecedentes entregados por los proponentes y cotejados con los criterios a evaluar establecidos en las bases administrativas de licitación en su Art. 57°, podemos concluir:

VANESSA TORREJON AÑAZCO					
Criterio	Sub - Criterio	Calificación	Nota	Pond. Sub Criterio	Pond. Total



	<p><u>Cumplimiento de requisitos Formales:</u></p> <p>Cumple con la entrega de la totalidad de los requisitos formales en los plazos establecidos para ello.</p> <p>20%</p>	<p>La proponente no presenta documentos faltantes u observados en el acto de apertura y evaluación de la oferta.</p>	10	2.00	0.60
	<p><u>Domicilio en la Comuna de Alto Hospicio</u></p> <p>Se evaluará la dirección de identificación que el postulante declare en el Anexo N°1-A o 1-B.</p> <p>NOTA: Lo anterior en virtud de la última modificación del reglamento de Compras Públicas Ley 19.886 en el Artículo 23, N°3 se define como materia de alto impacto social, aquellas que privilegien el impulso a las empresas de menor tamaño, la descentralización y el desarrollo local.</p> <p>30%</p>	<p>La proponente cuenta con domicilio dentro de la Comuna de Alto Hospicio.</p>	10	3,00	0.90
	<p><u>Tiempo transcurrido desde la fecha de titulación.</u></p> <p>Se contará solamente el plazo transcurrido desde la fecha de titulación del profesional.</p> <p>20%</p>	<p>La proponente se tituló de Médica Veterinaria por la Universidad del Alba con fecha 05 de junio del 2024, contando con 0 años, 6 meses, y 13 días hasta la fecha de apertura de la presente licitación.</p>	5	1.00	0.30



<p>Oferta Técnica</p> <p>30%</p>	<p><u>Experiencia Laboral en el Ejercicio de la Profesión:</u></p> <p>Se evaluará la experiencia indicada en el Formulario N°5.</p> <p>La experiencia debe estar acreditada mediante copia de contratos, boletas de honorarios, certificados de acreditación laboral, otros (si es que hubiere).</p> <p>NOTA: Para la presente propuesta pública se considerarán la(s) práctica(s) profesional(es) como experiencia laboral.</p> <p>30%</p>	<p>El proponente declara en el Formulario N° 5 tener de experiencia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En Centro Médico Veterinario San Martín Iquique, como Asistente Veterinario, desde enero del 2022 a marzo del 2022. <p>Medio de verificación: Contrato de Trabajo con el Centro Médico Veterinario San Martín Iquique, como Asistente de Veterinario por un período desde 03 de enero de 2022 al 28 de febrero del 2022.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. En Centro Veterinario Hundeland Santiago, como Médico Veterinario, desde junio del 2024 a septiembre del 2024. Centro Veterinario Hundeland. R.U.T.: 11.647.911-7. <p>Medio de verificación: Boleta de honorarios N° 25, de fecha 25 de septiembre del 2024 por servicios veterinarios.</p> <p>Por tanto, la proponente acredita poseer tener experiencia laboral.</p>	<p>10</p>	<p>3.00</p>	<p>0.90</p>
Total Puntaje Obtenido					2.70

c) ANÁLISIS ENTREVISTA PERSONAL (60%).

Lo establecido en las bases administrativas de la propuesta, dispone como requisito para efectos de evaluación, la presentación de los interesados a entrevista personal de carácter presencial, la cual se informa por medio de citación publicada en los adjuntos de la presente propuesta.



Con fecha 23 de diciembre del 2024, se cita a los proponentes a presentarse a entrevista presencial a realizarse el 26 de diciembre del 2024. Como queda establecido en Certificado Asistencia Entrevista emitido por el Ministro de Fe del proceso licitatorio correspondiente al Secretario Municipal de la Municipalidad de Alto Hospicio, a la citación participan:

1. CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES
2. ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO
3. VANESSA TORREJÓN AÑAZCO
4. YESSE LIZ PAZ ARRATIA

Y los resultados de las entrevistas se presentan a continuación:

a) LINEA DE ADJUDICACIÓN 1:

CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES									
Criterio	Sub-Criterio	Calificación	Pond. Total						
Entrevista Personal 60%	<p>Entrevista Personal:</p> <p>Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección.</p> <p style="text-align: center;">100%</p>	<p>Yazmin Amar Marini Rut 16334031-3, Encargado de área veterinaria y Yaritza Zepeda González, Rut:, encargada de personal de la Dirección de Medio Ambiente Aseo y Ornato certifican que el día 26 de diciembre del 2024 se realizó la entrevista de trabajo a Cristian Alejandro Rosales Paredes, RUT:, demostrando:</p> <p>Pauta de Análisis:</p> <p>Esta pauta nos indica qué información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada.</p> <p>a. Competencias Profesionales.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Descripción del Criterio</th> <th style="text-align: center;">Evaluación en entrevista</th> <th style="text-align: center;">Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto</td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">Cumple</td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">10</td> </tr> </tbody> </table> <p>b. Competencias Técnicas:</p>	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto	Cumple	10	5.25
Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado							
Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto	Cumple	10							



		Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado
		Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.	Cumple parcialmente Profesional menciona no conocer a cabalidad funcionamiento municipal ni Ley de Tenencia Responsable de Mascotas ni ordenanza municipal	5
		c. Competencias Laborales.		
		Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado
		<ul style="list-style-type: none">▪ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.▪ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.▪ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se	Cumple	10



		<p>transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos. ▪ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución. ▪ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes. 					
		<p>d. Condiciones Personales.</p>					
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="646 1234 1029 1331">Descripción del Criterio</th> <th data-bbox="1029 1234 1205 1331">Evaluación en entrevista</th> <th data-bbox="1205 1234 1365 1331">Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> </table>		Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado			
Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. ▪ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las 		<p>Cumple</p>	<p>10</p>				



	<p>obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. 																														
	Evaluación ponderada del Profesional:																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Criterios a considerar en la entrevista</th> <th>Nota</th> <th>Porcentaje%</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Criterios a considerar en la entrevista</td> <td>Nota</td> <td>Valoración Porcentual</td> <td>Total</td> </tr> <tr> <td>Competencias Profesionales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>Competencias Técnicas</td> <td>5</td> <td>25%</td> <td>1.25</td> </tr> <tr> <td>Competencias Laborales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>Condiciones Personales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">TOTAL</td> <td>8.75</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota: Para analizar el subcriterio se aplicó una pauta de evaluación que describe los 4 puntos que se abordaron en la entrevista personal donde el entrevistado fue evaluado con notas del 1 al 10, al cual posteriormente se le aplicó los porcentajes asignados en tabla.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> $Pt = 8.75 \times 100\% \times 60\% = 5.25$ </div>				Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total	Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total	Competencias Profesionales	10	25%	2.5	Competencias Técnicas	5	25%	1.25	Competencias Laborales	10	25%	2.5	Condiciones Personales	10	25%	2.5	TOTAL		
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total																												
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total																												
Competencias Profesionales	10	25%	2.5																												
Competencias Técnicas	5	25%	1.25																												
Competencias Laborales	10	25%	2.5																												
Condiciones Personales	10	25%	2.5																												
TOTAL			8.75																												

ROBERTO CARLOS ASTUDILLO GANCINO			
Criterio	Sub-Criterio	Calificación	Pond. Total



<p>Entrevista Personal</p> <p>60%</p>	<p>Entrevista Personal:</p> <p>Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección.</p> <p>100%</p>	<p>Yazmin Amar Marini Rut 16334031-3, Encargado de área veterinaria y Yaritza Zepeda González, Rut: 16334031-7, encargada de personal de la Dirección de Medio Ambiente Aseo y Ornato certifican que el día 26 de diciembre del 2024 se realizó la entrevista de trabajo a Roberto Carlos Astudillo Cancino, RUT: 16334031-7, demostrando:</p> <p>Pauta de Análisis:</p> <p>Esta pauta nos indica qué información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada</p> <p>a. Competencias Profesionales.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descripción del Criterio</th> <th>Evaluación en entrevista</th> <th>Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto</td> <td>Cumple</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>b. Competencias Técnicas:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descripción del Criterio</th> <th>Evaluación en entrevista</th> <th>Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del</td> <td>Cumple parcialmente Profesional menciona no conocer a cabalidad funcionamiento municipal ni Ley de Tenencia Responsable de Mascotas ni ordenanza municipal</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto	Cumple	10	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del	Cumple parcialmente Profesional menciona no conocer a cabalidad funcionamiento municipal ni Ley de Tenencia Responsable de Mascotas ni ordenanza municipal	5	<p>5.25</p>
	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado												
Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educacional y demuestra su interés de complementar su formación para desempeñar el puesto	Cumple	10													
Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado													
Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del	Cumple parcialmente Profesional menciona no conocer a cabalidad funcionamiento municipal ni Ley de Tenencia Responsable de Mascotas ni ordenanza municipal	5													



		establecimiento.		
		c. Competencias Laborales.		
		Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado
		<ul style="list-style-type: none">▪ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.▪ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.▪ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.▪ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.▪ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras	Cumple	10



<p>Handwritten notes in Spanish, including phrases like 'personas hacia la visión de la institución', 'Trabajo en equipo', 'capacidad de compartir tareas', 'responsabilidades', 'para conseguir metas comunes', 'Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones', 'entablar relaciones con diferentes personas', 'manejo del uso de su tiempo libre', 'capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades', 'para comprometerse con áreas de interés', 'Da cuenta de valores familiares', 'del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia', 'Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.'</p>	<p>personas hacia la visión de la institución.</p> <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes. 															
	<p>d. Condiciones Personales.</p>															
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Descripción del Criterio</th> <th style="width: 20%;">Evaluación en entrevista</th> <th style="width: 20%;">Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia. Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">Cumple</td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">10</td> </tr> </tbody> </table>					Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	<ul style="list-style-type: none"> Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia. Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. 	Cumple	10					
	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado													
<ul style="list-style-type: none"> Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia. Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. 	Cumple	10														
<p>Evaluación ponderada del Profesional:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Criterios a considerar en la entrevista</th> <th style="width: 10%;">Nota</th> <th style="width: 20%;">Porcentaje%</th> <th style="width: 30%;">Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Criterios a considerar en la entrevista</td> <td style="text-align: center;">Nota</td> <td style="text-align: center;">Valoración Porcentual</td> <td style="text-align: center;">Total</td> </tr> <tr> <td>Competencias Profesionales</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">25%</td> <td style="text-align: center;">2.5</td> </tr> </tbody> </table>					Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total	Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total	Competencias Profesionales	10	25%	2.5
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total													
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total													
Competencias Profesionales	10	25%	2.5													



	Competencias Técnicas	5	25%	1.25	
	Competencias Laborales	10	25%	2.5	
	Condiciones Personales	10	25%	2.5	
	TOTAL			8.75	
<p>Nota: Para analizar el subcriterio se aplicó una pauta de evaluación que describe los 4 puntos que se abordaron en la entrevista personal donde el entrevistado fue evaluado con notas del 1 al 10, al cual posteriormente se le aplicó los porcentajes asignados en tabla.</p>					
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">$Pt = 8.75 \times 100\% \times 60\% = 5.25$</td> </tr> </table>					$Pt = 8.75 \times 100\% \times 60\% = 5.25$
$Pt = 8.75 \times 100\% \times 60\% = 5.25$					

YESSE LIZ PAZ ARRATIA									
Criterio	Sub-Criterio	Calificación	Pond. Total						
Entrevista Personal 60%	Entrevista Personal: Mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección. 100%	<p>Yazmin Amar Marini Rut 16334031-3, Encargado de área veterinaria y Yaritza Zepeda González, Rut: 16334031-7, encargada de personal de la Dirección de Medio Ambiente Aseo y Ornato certifican que el día 26 de diciembre del 2024 se realizó la entrevista de trabajo a Yesse Liz Paz Arratia, rut: 16334031-7, demostrando:</p> <p>Pauta de Análisis:</p> <p>Esta pauta nos indica qué información recogemos con cada área de la pauta de entrevista de selección presentada</p> <p>e. Competencias Profesionales.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Descripción del Criterio</th> <th style="width: 20%;">Evaluación en entrevista</th> <th style="width: 40%;">Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educativa y demuestra su interés</td> <td style="text-align: center;">Cumple</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> </tbody> </table>	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educativa y demuestra su interés	Cumple	10	6.00
		Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado					
Da cuenta del conocimiento técnico que posee el postulante obtenido por medio de su formación educativa y demuestra su interés	Cumple	10							



	de complementar su formación para desempeñar el puesto		
	f. Competencias Técnicas:		
	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado
	Entrega información acerca de lo que el candidato maneja respecto del entorno y la organización a la que postula, también se obtiene información acerca de su capacidad para orientar herramientas y prácticas necesarias, atendiendo y reconociendo las particularidades propias del establecimiento.	Cumple	10
	g. Competencias Laborales.		
Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	
<ul style="list-style-type: none">▪ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.▪ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.▪ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido	Cumple	10	



		<p>de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos. ▪ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras personas hacia la visión de la institución. ▪ Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes. 							
		<p>h. Condiciones Personales.</p> <table border="1" data-bbox="649 1393 1356 1925"> <thead> <tr> <th data-bbox="649 1393 1029 1495">Descripción del Criterio</th> <th data-bbox="1029 1393 1205 1495">Evaluación en entrevista</th> <th data-bbox="1205 1393 1356 1495">Puntaje otorgado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="649 1495 1029 1925"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. </td> <td data-bbox="1029 1495 1205 1925" style="text-align: center;">Cumple</td> <td data-bbox="1205 1495 1356 1925" style="text-align: center;">10</td> </tr> </tbody> </table>	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. 	Cumple	10	
Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés. 	Cumple	10							



	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia. ▪ Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc. 																														
	<u>Evaluación ponderada del Profesional:</u>																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Criterios a considerar en la entrevista</th> <th>Nota</th> <th>Porcentaje%</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Criterios a considerar en la entrevista</td> <td>Nota</td> <td>Valoración Porcentual</td> <td>Total</td> </tr> <tr> <td>Competencias Profesionales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>Competencias Técnicas</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>Competencias Laborales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>Condiciones Personales</td> <td>10</td> <td>25%</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">TOTAL</td> <td>10.00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota: Para analizar el subcriterio se aplicó una pauta de evaluación que describe los 4 puntos que se abordaron en la entrevista personal donde el entrevistado fue evaluado con notas del 1 al 10, al cual posteriormente se le aplicó los porcentajes asignados en tabla.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> $Pt = 10 \times 100\% \times 60\% = 6.00$ </div>				Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total	Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total	Competencias Profesionales	10	25%	2.5	Competencias Técnicas	10	25%	2.5	Competencias Laborales	10	25%	2.5	Condiciones Personales	10	25%	2.5	TOTAL		
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total																												
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total																												
Competencias Profesionales	10	25%	2.5																												
Competencias Técnicas	10	25%	2.5																												
Competencias Laborales	10	25%	2.5																												
Condiciones Personales	10	25%	2.5																												
TOTAL			10.00																												

b) LINEA DE ADJUDICACIÓN 2:

VANESSA TORREJON AÑAZO			
Criterio	Sub-Criterio	Calificación	Pond. Total



		c. Competencias Laborales.	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	
		<p>Descripción del Criterio</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Adaptación/flexibilidad entendida como la capacidad para adecuarse a los cambios en los procesos de trabajo, ambiente y nuevas tareas manteniendo un buen desempeño.▪ Planeamiento y organización: capacidad para anticipar, planear y organizar tareas o proyectos a través de decisiones apropiadas.▪ Comunicación: Da cuenta de la capacidad para presentar ideas e instrucciones con efectividad y sentido de la oportunidad y para escuchar activamente. Grado de precisión, síntesis y claridad con que se transmite información oral, entendiendo el impacto en el interlocutor.▪ Relaciones interpersonales, entendida como la capacidad para establecer vínculos de compañerismo y colaboración con diferentes personas o grupos.▪ Estilo de liderazgo e influencia, entendida como la capacidad para alinear su conducta y la de otras	Cumple	10	



	<p>personas hacia la visión de la institución.</p> <ul style="list-style-type: none">Trabajo en equipo entendido como la capacidad de compartir tareas y responsabilidades y para conseguir metas comunes.														
	d. Condiciones Personales.														
	<table border="1"><thead><tr><th>Descripción del Criterio</th><th>Evaluación en entrevista</th><th>Puntaje otorgado</th></tr></thead><tbody><tr><td><ul style="list-style-type: none">Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.</td><td>Cumple</td><td>10</td></tr></tbody></table>	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado	<ul style="list-style-type: none">Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.	Cumple	10								
	Descripción del Criterio	Evaluación en entrevista	Puntaje otorgado												
<ul style="list-style-type: none">Este ítem está orientado a conocer la capacidad para tomar decisiones, entablar relaciones con diferentes personas, manejo del uso de su tiempo libre, capacidad de reconocer sus fortalezas y debilidades y para comprometerse con áreas de interés.Da cuenta de valores familiares, del cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones de vida y sentido de pertenencia.Valores como la responsabilidad, honestidad, cooperación, ética, etc.	Cumple	10													
Evaluación ponderada del Profesional:															
<table border="1"><thead><tr><th>Criterios a considerar en la entrevista</th><th>Nota</th><th>Porcentaje%</th><th>Total</th></tr></thead><tbody><tr><td>Criterios a considerar en la entrevista</td><td>Nota</td><td>Valoración Porcentual</td><td>Total</td></tr><tr><td>Competencias Profesionales</td><td>10</td><td>25%</td><td>2.5</td></tr></tbody></table>	Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total	Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total	Competencias Profesionales	10	25%	2.5			
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Porcentaje%	Total												
Criterios a considerar en la entrevista	Nota	Valoración Porcentual	Total												
Competencias Profesionales	10	25%	2.5												



	Competencias Técnicas	10	25%	2.5	
	Competencias Laborales	10	25%	2.5	
	Condiciones Personales	10	25%	2.5	
	TOTAL			10.00	
<p>Nota: Para analizar el subcriterio se aplicó una pauta de evaluación que describe los 4 puntos que se abordaron en la entrevista personal donde el entrevistado fue evaluado con notas del 1 al 10, al cual posteriormente se le aplicó los porcentajes asignados en tabla.</p>					
<table border="1"> <tr> <td>$Pf = 10 \times 100\% \times 60\% = 6.00$</td> </tr> </table>					$Pf = 10 \times 100\% \times 60\% = 6.00$
$Pf = 10 \times 100\% \times 60\% = 6.00$					

4. CONCLUSIONES

En virtud del análisis efectuado a las variables establecidas en el Artículo 56° de las bases administrativas que rigen esta propuesta y en consideración a la calificación que se realizó, podemos realizar el siguiente cuadro resumen para cada línea de adjudicación:

LINEA DE ADJUDICACIÓN N° 1				
PROPONENTE	OFERTA ECONÓMICA	OFERTA TÉCNICA	ENTREVISTA PERSONAL	PONDERACIÓN FINAL
	10%	30%	60%	
CRISTIAN ALEJANDRO ROSALES PAREDES	1.00	0.72	5.25	6.97
ROBERTO CARLOS ASTUDILLO CANCINO	1.00	1.47	5.25	7.72
YESSE LIZ PAZ ARRATIA	1.00	2.70	6.00	9.70

LINEA DE ADJUDICACIÓN N° 2				
PROPONENTE	OFERTA ECONÓMICA	OFERTA TÉCNICA	ENTREVISTA PERSONAL	PONDERACIÓN FINAL
	10%	30%	60%	
VANESSA TORREJON AÑAZCO	1.00	2.70	6.00	9.70

En conclusión, fundado en el análisis realizado por esta comisión, se propone **ADJUDICAR DE FORMA MULTIPLE** la propuesta pública N° 158/2024, ID: 3447-303-LE24, denominada "Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la DMAO de la Municipalidad de Alto Hospicio", a los proponentes; "YESSE LIZ PAZ ARRATIA", R.U.T.: 1 para la Línea de Adjudicación 1 como Médico



Veterinario, por un monto mensual neto de **\$1.500.000.-** (Un millón quinientos mil pesos), más impuestos de 2da. Categoría del periodo, cuya duración del contrato será a contar desde el **06 de enero al 31 de diciembre del 2025**, según lo establecido en las bases administrativas que rigieron este proceso; y a **"VANESSA TORREJÓN AÑAZCO", R.U.T.:** . para la **Línea de Adjudicación 2** como **Médico**

Veterinario, por un monto mensual neto de **\$1.000.000.-** (Un millón de pesos), más impuestos de 2da. Categoría del periodo, cuya duración del contrato se regirá según lo establecido en las bases administrativas de este proceso.

Los Honorarios serán financiados por la **Municipalidad de Alto Hospicio**, con cargo a la cuenta **N°215-22-11-999**, denominada **"Otros – Servicios Técnicos y Profesionales"**, del presupuesto Municipal Vigente o en su defecto a una cuenta distinta, la cual reflejará en la orden de compra respectiva.



Jaime Aros Binimelis
Director Comunal de
Planificación
R.U.T.:



José Valenzuela Díaz
Director (S) Asesoría Jurídica
R.U.T.:



Eduardo Jorquera Salinas
Director (S) de
Control
R.U.T.:



Patricio Gallardo Martínez
Director de Administración y
Finanzas
R.U.T.:



José Valenzuela Díaz
Secretario
Municipal
R.U.T.:



Cristian Reinoso Ibacache
Director (S) de Medio Ambiente,
Aseo y Ornato - **U.T.**
R.U.T.:



DECLARACIÓN JURADA

Sin conflictos de interés

Comisión Evaluadora Propuesta Pública N° 158/2024

"Contratación de Servicios Profesionales de Dos (02) Médicos Veterinarios para la Dirección de Medioambiente, Aseo y Ornato de la Municipalidad de Alto Hospicio"

ID Mercado Público N° 3447-303-LE24

- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tengo hijos en común, tengo o tienen interés, en los términos indicados por el inciso tercero del artículo 44 de la ley N° 18.046, sobre sociedades anónimas.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen interés personal en la resolución del proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, soy o son administradores de alguna o algunas de las sociedades o entidades oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen cuestión litigiosa pendiente con algún oferente en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo, ni con los administradores de las entidades o sociedades oferentes en dicho proceso, ni con sus asesores, representantes legales o mandatarios, ni estoy o están asociados o comparto o comparten despacho profesional con dichos asesores, representantes legales o mandatarios para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen amistad íntima o enemistad manifiesta con alguno de los oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo, ni con los administradores de las entidades o sociedades oferentes en dicho proceso, ni con sus asesores, representantes legales o mandatarios.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, he o han tenido intervención como perito o como testigo en el proceso de compra en cuya evaluación participo.
- Ni yo, ni mi conviviente civil, ni mis parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive, ni aquel o aquella con quienes tenga hijos en común, tengo o tienen relación de servicio con persona natural o jurídica oferente en el proceso de compra en cuya evaluación participo o interesada directamente en el resultado de dicho proceso, ni he o han prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar a dichos oferentes o interesados.



- No me he desempeñado en los últimos veinticuatro meses como director, administrador, gerente, trabajador dependiente o asesor, consejero o mandatario, ejecutivo principal o miembro de algún comité, en sociedades o entidades oferentes en el proceso de compra en cuya evaluación participo. Se entenderán también comprendidas dentro de esta causal aquellas entidades que formen parte de un mismo grupo empresarial, como matrices, filiales o coligadas, en los términos definidos en el artículo 96 de la ley N° 18.045.
- No he emitido opinión, por cualquier medio, sobre el proceso de compra en cuya evaluación participo y cuya resolución se encuentre pendiente.
- No he participado en decisiones en que exista cualquier circunstancia que me reste imparcialidad respecto del proceso de compra en cuya evaluación participo.

Asimismo, **DECLARO** que de surgir algún antecedente que constituya alguna de las causales de implicancia arriba indicadas, me abstendré de continuar interviniendo en el proceso de compra en cuya evaluación participo, debiendo poner en conocimiento de mi superior jerárquico la causal o causales específicas que me afectan.

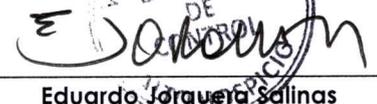
Por último, **DECLARO** que me comprometo a guardar confidencialidad en cuanto al contenido de las ofertas del proceso de compra en cuya evaluación participo, así como de todos los antecedentes relacionados con dicho proceso y, especialmente, a actuar con absoluta reserva respecto de todas las deliberaciones que se lleven a cabo durante el proceso de evaluación.



Jaime Aros Binimelis
Director Comunal de
Planificación
R.U.T.:



José Valenzuela Díaz
Director (S) Asesoría Jurídica
R.U.T.:



Eduardo Jorquera Salinas
Director (S) de
Control
R.U.T.:



Patricio Gallardo Martínez
Director de Administración y
Finanzas
R.U.T.:



José Valenzuela Díaz
Secretario
Municipal
R.U.T.:



Cristian Reinoso Ibacache
Director (S) de Medio Ambiente,
Aseo y Ornato - U.T.
R.U.T.:

Handwritten scribbles and faint markings, possibly a signature or initials.

Handwritten scribbles and faint markings, possibly a signature or initials.

Handwritten scribbles and faint markings, possibly a signature or initials.

Handwritten scribbles and faint markings, possibly a signature or initials.