



MUNICIPALIDAD DE
ALTO HOSPICIO



Multicultural

Alto Hospicio, a 23 de julio de 2024.-
DECRETO ALC. N°6329/24.-

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE: Constitución Política de la República de Chile; La Ley N°19.943 crea Comuna de Alto Hospicio; Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades; Ley N°18.833 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Artículos 124 y siguiente; Ley N°19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal; Y en especial consideración lo señalado en el artículo 58 letra h); Reglamento Interno N°05/21 sobre Acoso Laboral y Sexual de la Municipalidad de Alto Hospicio, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N°4593/21 de fecha 09 de noviembre de 2021; Reglamento Interno N°01/24 de Procedimientos Disciplinarios de la Municipalidad de Alto Hospicio, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N°2248/24 de fecha 13 de marzo de 2024; Informe Técnico, Caso 008, Comisión de Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, y sus antecedentes acompañados; Informe Técnico, Caso 009, Comisión de Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, y sus antecedentes acompañados; Memorándum N°5705/24 de fecha 02 de Julio de 2024, con visto bueno del señor Alcalde, por el cual autoriza sumario administrativo, en contra de todos quienes serán responsable por los posibles eventos constitutivos de acoso y maltrato laboral visualizados en el caso N°008 y N°009 e Informes Técnicos de la Comisión Contra el Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, los cuales se entiende íntegramente reproducidos; Y la necesidad de determinar las posibles responsabilidades administrativas que emanen de tales hechos.-

DECRETO:

- 1.- Instrúyase Sumario Administrativo en contra de todos quienes serán responsable por los posibles eventos constitutivos de acoso y maltrato laboral visualizados en el caso N°008 y N°009 e Informes Técnicos de la Comisión Contra el Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, los cuales se entiende íntegramente reproducidos, o cualquier otra falta administrativa de que tome conocimiento en el curso de la Investigación.-
 - 2.- Designese como Fiscal Sumariante a doña **Cinthia Brajida Ramos,** Técnico Nivel Superior, Categoría C, Nivel 15 EAPS, para que en tal carácter se encargue de la tramitación de la Investigación Sumarial ordenada precedentemente.-
 - 3.- La Fiscal deberá realizar todos los actos tendientes a constituir el proceso Investigativo, fijándose para tales efectos un plazo de **20 días hábiles** a contar de la fecha de notificación del presente Decreto.-
 - 4.- Notifíquese el presente Decreto por el Secretario Municipal o quien lo subrogue legalmente, a la fiscal sumariante individualizada, y agréguese copia del mismo al expediente Administrativo.-
- ANÓTESE, REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.-**

JOSE JESUS VALENZUELA DIAZ
SECRETARIO MUNICIPAL

Sección Salud Municipal

NCC/eng

Distribución:

- Fiscal designada.-
- Dirección de Control.-
- Secretaría Municipal.-
- Dirección Jurídica.-
- Servicios Traspasados.-

PATRICIO ELIAS FERREIRA RIVERA
ALCALDE
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO



MUNICIPALIDAD DE
ALTO HOSPICIO



Multicultural

Alto Hospicio, a 23 de julio de 2024.-
DECRETO ALC. N°6329/24.-

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE: Constitución Política de la República de Chile; La Ley N°19.943 crea Comuna de Alto Hospicio; Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades; Ley N°18.833 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Artículos 124 y siguiente; Ley N°19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal; Y en especial consideración lo señalado en el artículo 58 letra h); Reglamento Interno N°05/21 sobre Acoso Laboral y Sexual de la Municipalidad de Alto Hospicio, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N°4593/21 de fecha 09 de noviembre de 2021; Reglamento Interno N°01/24 de Procedimientos Disciplinarios de la Municipalidad de Alto Hospicio, aprobado mediante Decreto Alcaldicio N°2248/24 de fecha 13 de marzo de 2024; Informe Técnico, Caso 008, Comisión de Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, y sus antecedentes acompañados; Informe Técnico, Caso 009, Comisión de Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, y sus antecedentes acompañados; Memorándum N°5705/24 de fecha 02 de Julio de 2024, con visto bueno del señor Alcalde, por el cual autoriza sumario administrativo, en contra de todos quienes serán responsable por los posibles eventos constitutivos de acoso y maltrato laboral visualizados en el caso N°008 y N°009 e Informes Técnicos de la Comisión Contra el Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, los cuales se entienden íntegramente reproducidos; Y la necesidad de determinar las posibles responsabilidades administrativas que emanen de tales hechos.-

DECRETO:

- 1.- Instrúyase Sumario Administrativo en contra de todos quienes serán responsable por los posibles eventos constitutivos de acoso y maltrato laboral visualizados en el caso N°008 y N°009 e Informes Técnicos de la Comisión Contra el Acoso Laboral y Sexual del área de SALUD, los cuales se entienden íntegramente reproducidos, o cualquier otra falta administrativa de que tome conocimiento en el curso de la Investigación.-
- 2.- Designese como Fiscal Sumariante a doña **Cinthia Brajida Ramo** **Técnico Nivel Superior, Categoría C, Nivel 15 EAPS**, para que en tal carácter se encargue de la tramitación de la Investigación Sumarial ordenada precedentemente.-
- 3.- La Fiscal deberá realizar todos los actos tendientes a constituir el proceso Investigativo, fijándose para tales efectos un plazo de **20 días hábiles** a contar de la fecha de notificación del presente Decreto.-
- 4.- Notifíquese el presente Decreto por el Secretario Municipal o quien lo subrogue legalmente, a la fiscal sumariante individualizada, y agréguese copia del mismo al expediente Administrativo.-

ANÓTESE, REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.-

Fdos. Don Patricio Elías Ferreira Rivera, Alcalde Municipalidad Alto Hospicio, don José Jesús Valenzuela Díaz, Secretario Municipal. Lo que transcribo a Ud., para su conocimiento y demás fines a que haya lugar.-

JOSE JESUS VALENZUELA DIAZ
SECRETARIO MUNICIPAL

Sección Salud Municipal

NCC/avg

Distribución:

- Fiscal designada.-
- Dirección de Control.-
- Secretaría Municipal.-
- Dirección Jurídica.-
- Servicios Traspasados.-